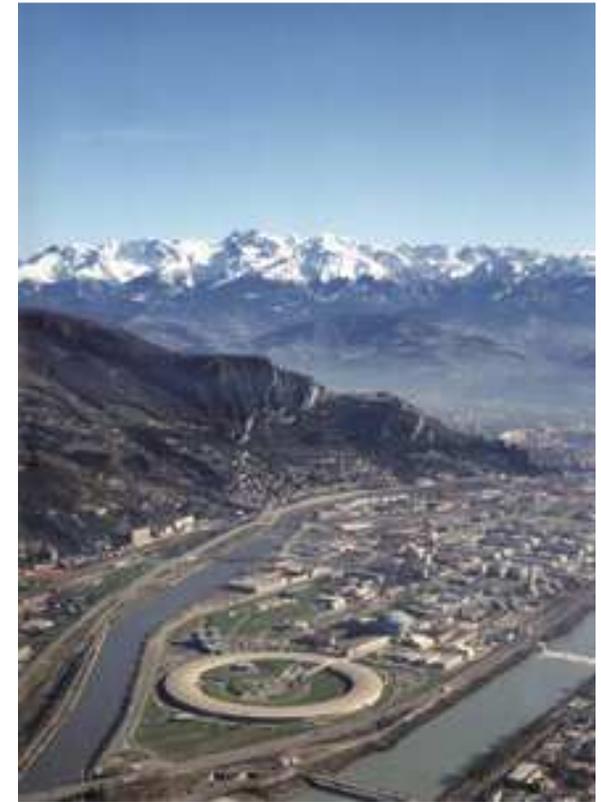


Chaire
CAPITAL HUMAIN
ET INNOVATION 

www.chaires-iae-grenoble.fr



« Capital humain et innovation » : un problème nécessitant une approche collaborative

Des adhérents :

Des partenaires :



Chaire
CAPITAL HUMAIN
ET INNOVATION 



Un fondateur :
Grenoble IAE



Une chaire conçue comme un projet collaboratif

Sur une double thématique :

- ✓ améliorer le soutien RH à l'innovation : motivation et carrière des chercheurs, mise en place d'un climat et d'une organisation favorables à l'innovation...
- ✓ innover en management et relations sociales : développer la flexicurité, développer des solutions RH non standard, moderniser les relations sociales

Au moyen de multiples activités :

- ✓ 3 séminaires de prospective/an
- ✓ 2 à 3 workshops/an
- ✓ recherche et publications
- ✓ un volet formation : conférences et Master-class



Depuis 7 ans, un itinéraire...



... 2016

2009...

Comment mieux gérer les experts ?

Comment orienter tous les salariés vers l'innovation ?

Comment articuler nos politiques RH à la stratégie d'innovation de l'entreprise ?



... Mais aussi un « think tank »...



Comment libérer les talents pour dynamiser l'innovation ?

Rencontre avec Antoine Raymond
Président du groupe A. Raymond



Francis MER à l'IAE le 14 décembre

Mercredi 12 janvier 2011 à 18h30, IAE de Grenoble
Amphi A, 525, avenue centrale, domaine universitaire

Entreprise familiale historiquement développée à Grenoble, A. Raymond est aujourd'hui un spécialiste mondial des systèmes d'assemblage et mise sur pied d'innovation pour être présent aux quatre coins du monde. Management d'industries de pointe : comment favoriser l'innovation au sein d'équipes et de connaissances et des équipes : comment favoriser l'innovation au sein d'équipes ? Quels nouveaux marchés peuvent alors être abordés ?

A l'invitation de la Chaire Capital humain et innovation, Antoine Raymond, président du groupe, proposera son expérience sur le sujet et dialoguera avec des étudiants du Master « Ingénierie de l'innovation » à l'IAE et ceux du parcours « Manintec » de Grenoble INP.

Capitaine d'industrie, ancien Ministre, aujourd'hui PDG de surveillance de Safan, **Francis Mer** sera l'acteur d'exceptionnelle à l'IAE de Grenoble, à l'invitation de la Chaire Capital Humain et Innovation :

Comment innover dans le management à l'aube du 21^{ème} siècle ?

Mardi 14 décembre 2010 de 13h à 14h30, IAE, amphi A

L'accélération des mutations technologiques, la profondeur de la crise mondiale, la multiplicité des conflits sociaux invitent les acteurs économiques à inventer de nouveaux modèles et à pratiquer le management différencié. Comment aujourd'hui développer une réelle culture de la prise d'initiatives et de la création d'activités ? Peut-on vraiment miser sur le capital humain et manager par les compétences ? Quelles voies d'action emprunter pour bâtir des relations durables avec des partenaires et des fournisseurs ? Comment renforcer les processus d'innovation à l'intérieur et autour des organisations, et que faire pour innover non seulement dans les produits, mais aussi tous les aspects du management ?

Francis Mer répondra aux questions que posent les étudiants des Masters 2 Management et des doctorants de « Génie industriel » et « Manintec » de Grenoble INP.



Il n'est pas nécessaire d'être génial pour être innovant. La fabrique de l'innovation

Avec Gilles GAREL et Elmar MOCK



Mardi 15 janvier 2013 à 18h, IAE de Grenoble
Amphi A, 525, avenue centrale, domaine universitaire

Gilles Garel est professeur titulaire de la chaire de Gestion de l'innovation du CNRS. Elmar Mock, co-inventeur du montre Swatch, est le patron-fondateur de Créaholic. Dans La fabrique de l'innovation, ils déjouent plusieurs idées reçues et nous révèlent la face cachée des innovations de rupture.



Créativité, innovation venez découvrir

Mardi 11 mars à 18h
Amphi A de l'IAE Grenoble

525 avenue centrale
Campus - Saint Martin d'hères



Fondateur de Yellow ideas, M « difference maker », consult créativité depuis une vingtaine d'années

Conférence gratuite
Inscriptions
iae_conference@yahoo.fr



Paroles de PDG
Comment développer la capacité à changer de nos organisations ?



Réal JACOB
Département d'entrepreneuriat et d'innovation
HEC Montréal
Co-directeur, Catalytic Mindset
EMBA McGill-HEC

Mardi 12 janvier 2016 à 18h, à Grenoble IAE
Amphi A, 525, avenue centrale, domaine universitaire

Inscription obligatoire sur www.grenoble-iae-community.fr



... Et des publications

© Editions ESKA, 2013

Provided for non-commercial use only. Not for reproduction, distribution, or posting to personal, institutional or third party websites are prohibited.



This article appeared in a journal copy is furnished to the author and education use, including and share

Other uses, including reproduction and distribution, or posting to personal, institutional or third party websites are prohibited.

In most cases authors are permitted to post their version of the article (e.g. in Word or Tex form) to their personal website or institutional repository. Authors requiring further information regarding Elsevier's archiving and manuscript policies are encouraged to visit:

<http://www.elsevier.com/copyright>

DE L'ENTREPRISE ÉTENDUE À LA « GRH ÉTENDUE » : ENJEUX ET PRATIQUES

Christian Defélix et Thierry Phély

Die Boeck Stapelieur (@GDFP)

2012 - n° 7

pages 41 à 68

ISSN 2044-4126

Article disponible en ligne à l'adresse :

<http://www.editions-eska.com/grh-2013-3-pages-41-68>

Pour citer cet article :

Defélix Christian et Phély Thierry, « De l'entreprise étendue à la « GRH étendue » : enjeux et pratiques », *GRH*, 2012, n° 7, p. 41-68. DOI : 10.3977/grh.121041

Reproduction autorisée par la revue GRH. Toute autre réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la revue est formellement interdite.

La reproduction ou l'utilisation de cet article, notamment par quelque moyen que ce soit, est formellement interdite, sans la permission écrite de la revue. Toute autre réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la revue est formellement interdite.



AVIS DE PARUTION

RH, RSE et territoires Défis théoriques, réalisations pratiques

Coordonné par Isabelle BORIES-AZEAU, Christian DEFÉLIX, Anne LOUBÈS et Odile UZAN

Les questions relatives à l'ouverture de la gestion des ressources humaines (GRH) à l'espace territorial n'ont cessé de se poser depuis plus de dix ans, soulignant des enjeux forts. Restructurations, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), adéquation des parcours professionnels, partenariats collaborateurs d'innovation, responsabilité sociale des entreprises (RSE)... sur tous ces dossiers ouverts, l'axe de jeu pour les managers des ressources humaines et les décideurs n'est plus seulement l'organisation, mais bien le territoire. La GRH d'aujourd'hui s'étend à un nouvel espace, avec des projets élargis à un champ spécifique, incluant une multitude d'acteurs et entraînant des logiques d'action privées et publiques.

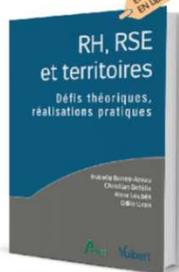
La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

Issu du travail collectif des membres du groupe de recherche thématique de l'AGRH « GRH et Territoires », cet ouvrage propose une approche originale mêlant réflexion de fond et modélisation, afin de mieux comprendre les évolutions, d'adapter les pratiques et de faire émerger une GRH territoriale et responsable.

Les contributeurs

Philippe Banié, Élie Bonnevue, Isabelle Bories-Azeau, Béatrice Cordonnier, Christian Defélix, Miguel Delgado, Fathia Fort, Amoury Gérard, Thoudia Guery, Benjamin Housiou, Annabelle Hulin, Anne Loubès, Françoise Loret, Élie Marandoulet, Florine Marin, Ingrid Mazzilli, Florence Noguères, Bernard Paquette, Yvon Perreux, Catherine Peyoux, Patrick Peyron, Nathalie Roulet-Casati, Odile Uzan.

Éditions Vuibert - 5 allée de la 2^e D.B. - 75015 Paris
Contact : relations.presse@vuibert.fr
www.vuibert.fr



320 p. • 26 € • 978-2-311-40320-2
Parution : 23 novembre 2015

Consultez un extrait sur www.vuibert.fr

Éditions Vuibert - 5 allée de la 2^e D.B. - 75015 Paris
Contact : relations.presse@vuibert.fr

www.vuibert.fr

REVUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Extrait d'un entretien donné au journal *Fortune*, 1998.

60



Christian Defélix
PROFESSEUR EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

« Les DRH devraient être des contributeurs d'innovation »

Pierre angulaire de la compétitivité des entreprises, l'innovation a bien souvent envisagé que sous l'angle technologique ou financier à l'échelle d'une démarche prenant en compte la dimension source potentielle de plus-value.

PERSONNES

Christian Defélix est professeur en GRH à l'Université de Grenoble. Après des travaux de recherche en management et gestion des ressources humaines, il a rejoint le CE de la région Rhône-Alpes en 2003. Il est directeur du Centre de Recherche en Gestion des Ressources Humaines (AGRH) et directeur de la chaire de recherche en GRH et territoires.

LES ENJEUX

La GRH est aujourd'hui en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.

LES ENJEUX

La GRH est plus que jamais en prise avec le territoire. D'un modèle dominant d'organisation hiérarchisée totalement ancrée localement, nous sommes passés à un sélectif d'entreprise portatrice socialement impliquée dans les territoires.



320 p. • 26 € • 978-2-311-40320-2
Parution : 23 novembre 2015

Consultez un extrait sur www.vuibert.fr

Éditions Vuibert - 5 allée de la 2^e D.B. - 75015 Paris
Contact : relations.presse@vuibert.fr

www.vuibert.fr

REVUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Extrait d'un entretien donné au journal *Fortune*, 1998.

60



GRENOBLE
iae

Enjeux et questions pour aujourd'hui... Et demain



- Comment augmenter la légitimité de la fonction RH en matière d'innovation ?
- Comment construire des compétences collectives pour innover ?
- Comment gérer les RH pour l'innovation avec l'extérieur (*open innovation*) ?

www.chaires-iae-grenoble.fr

